**Публичный отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Березовский детский сад № 2»**

**Смирновой А.Ю.**

**за 2022 год**

 Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Березовский детский сад № 2» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Березовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Сотрудничаем с Берёзовской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ, получаем корректировки в своей работе и всю необходимую методическую помощь по интересующим вопросам.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации ДОУ состоит 25 человек. В профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ.

Основные направления работы ППО:

- защита социально-экономических прав членов профсоюза;

- информационная работа;

- охрана труда и здоровья работников;

- коллективные действия.

 Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и воспитатели, и специалисты - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

 Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующей Коробко Н.В. и решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников сада.

Деятельность профсоюзного комитета заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, краевых пленумах.

Профсоюзным комитетом составлен план работы. Проводились общие собрания трудового коллектива и заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;

- коллективный договор и его выполнение;

-проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

- охрана труда;

- финансовые вопросы (материальная помощь, праздники)

По всем рассмотренным вопросам приняты решения.

 Профсоюзный комитет в течение года:

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- контролировал выполнение коллективного договора;

-принимал участие в согласовании нормативных и локальных документов.

Социальная поддержка.

64 человек приняли участие в программе льготного страхования «Антиклещ» (страховая компания «Надежда»)

Членам ППО была оказана материальная помощь от РК Профсоюзов.

Продолжается работа по закупке саженцев (осень, весна).

Информационная работа

В ДОУ оформлен стенд, где периодически обновляется информация о профсоюзной деятельности учреждения.

На сайте детского сада имеется страничка «Мой профсоюз», где выставлена вся информация о ППО.

Охрана труда

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда.

Проведение медосмотров.

Разработка инструкций и инструктирование по охране труда для работников.

Улучшение условий охраны труда.Профилактика производственного травматизма.

Несчастных случаев не зарегистрировано.

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками: подарки на Новый год, День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, организацию праздничных вечеров для работников ДОУ.

Председатель профсоюзной организации:

• доводит до сведения коллектива и заведующей решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации;

• ведет работу с электронной страницей профсоюза на сайте ДОУ;

• готовит и сдает статистические отчеты по форме 5- СП и как трудовой инспектор;

• постоянно ведет работу с газетой «Мой профсоюз»;

• получает новогодние подарки членам профсоюза, закупает и вручает коллективу небольшие презенты к 8 марта и 23 февраля;

• участвует вместе с командой ДОУ в «Спартакиаде работников образования»;

• рассматривает обращения-заявлений членов профсоюза и пытается своевременно их решить;

• организует праздничные огоньки;

• участвует в разработке Положения о стимулирующих выплатах, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих, премировании педагогов;

• ведет необходимую документацию: протоколы заседания профкома, отчеты, ведомости и т.п.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-защищать права членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-продолжать оздоровление по программе 50\*50, 80\*20